

**SERVICIO DE INSERCIÓN PROFESIONAL,
PRÁCTICAS, EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO (SIPPE)**

1. Identificación

Contacto:

Dirección:	Edificio Multiusos I+D+i. Calle Espejo 12, planta baja, 37007-Salamanca
Teléfono:	923294500 Ext.1277 (prácticas y empleo); 923 294 462 (teléfono del emprendedor)
E-Mail:	empleo@usal.es emprende@usal.es
Página web:	http://empleo.usal.es/ http://emprende.usal.es/
Horario de atención:	9:00 A 14:00 horas, en días laborables.
Dirección/Responsable:	Emiliana Pizarro Lucas

Directorio del Servicio:

quien	cargo	923294500 (ext.)	e-mail
Alfredo Alonso Mostaza	Administrador de programas y proyectos	(3148)	e-sippe@usal.es
Laura Celaya Irigoyen	Técnica (Emprendimiento)	(1390)	emprende@usal.es
Teresa Gutiérrez Bueno	Orientadora laboral	(3348)	orientate@usal.es
Carmen Lozano Esteban	Técnica (Planes de Empleo y Emprendimiento)	(3347)	feriaempleo@usal.es
Maite Martín Gómez	Informadora/administrativa	(1277)	practicas@usal.es
Iñigo Martín Sánchez	Técnico (Emprendimiento)	(1305)	emprende@usal.es
Cuca Pedrero Robles	Informadora/administrativa	(1277)	empleo@usal.es
M ^a Ángeles Pérez Hernández	Informadora/administrativa	(3081)	convenios.practicas@usal.es
Mili Pizarro Lucas	Jefa de Servicio	(3077)	dir.sippe@usal.es
Mabel Santa Daría Hernández	Asesora emprendimiento	(3078)	emprende@usal.es
María Jesús Santos Lobo	Técnica en competencias profesionales	(5486)	competencias@usal.es
Esperanza Tocino Martín	Técnica Emprendimiento	(1057)	emprende@usal.es

2. Funciones Principales del Servicio:

Contribuir activamente a mejorar la empleabilidad de los estudiantes y titulados de la Universidad de Salamanca y facilitar su inserción profesional, mediante el cumplimiento de sus funciones básicas:

- La Orientación Profesional
- La Gestión de Prácticas, tanto las curriculares como las extracurriculares.
- La Inserción Laboral
- La Formación y Desarrollo de Competencias Profesionales.
- El Asesoramiento para el Emprendimiento y la creación de empresas.
- El estudio y análisis de la empleabilidad de los egresados como Observatorio de Inserción Profesional.

3. Indicadores

Número de usuarios de orientación individualizada	223
Número de actuaciones de orientación individualizada:	268
Número de talleres y cursos de formación sobre orientación profesional y competencias:	40
Número de asistentes a cursos, talleres y actividades grupales de orientación profesional y competencias:	1.244
Número de nuevos demandantes activos de empleo:	395
Número de ofertas de empleo gestionadas:	352
Número de puestos de trabajo ofertados:	730
Número de autocandidaturas a ofertas de empleo gestionadas:	1.188
Número de prácticas realizadas por estudiantes de la USAL en curso 2020/21 (recopiladas en octubre 2021)	6.662
Número total de puestos de práctica gestionados:	460
Número de puestos de práctica ofertados a través de candidatura abierta:	113
Número de convenios de cooperación educativa gestionados (nuevos, promovidos, renovados, suprimidos, negociados):	1.296
Número de emprendedores asesorados individualmente	89
Número de actuaciones de asesoramiento a emprendedores:	357
Número total de proyectos de emprendimiento asesorados:	91
Número de proyectos de emprendimiento asesorados nuevos:	33
Número de empresas creadas:	7
Número de actividades grupales de formación o asesoramiento a emprendedores:	47
Número de participantes en actividades grupales de formación o asesoramiento para emprendedores:	760

4. Actividad desarrollada en el curso 2022/2023:

Actualización y mejora del Sistema de Información

- Desarrollo, testeo y puesta en explotación (23 junio 2023) de la nueva página web del Servicio [<https://empleo.usal.es>].

Orientación Profesional

- Durante este curso se han realizado **268 actuaciones de orientación individualizada** de la que se han beneficiado **223 usuarios**.
 - Las consultas más recurrentes son las referidas a la adecuación de las herramientas de búsqueda de empleo (29,8%), al análisis personal (22,9%) la revisión y entre las vías de acceso al empleo, destaca el número de consultas sobre empleo público (10,9%) y prácticas para egresados 5,5%).
 - Se han realizado 13 simulaciones de pruebas de selección y 2 videocurrículos.
 - El 25,9% de las actuaciones se ha realizado por videollamada.
- **642 estudiantes han participado en 22 talleres de orientación grupal (20 presenciales y 2 on line).**

Tipo taller	Presen.		On line		TOTAL	
	nº	par.	nº	par.	nº	par.
Salidas Profesionales y Búsqueda de empleo	6	182	0	0	6	182
Preséntate a la Empresa	11	220	1	5	12	225
Videocurriculum y redes profesionales	3	200	1	38	4	238
TOTALES	20	602	2	43	22	645

- Se ha mantenido el **programa Mentoring**, en colaboración con Alumni-USAL.

Intermediación Laboral

- En este apartado, donde el SIPPE desarrolla su actividad de intermediación como Agencia de Colocación autorizada, se han gestionado al menos **730 puestos de trabajo** a través de **352 ofertas** a los que han podido acceder los **5.206 demandantes activos** (395 nuevos durante este curso). Prácticamente la totalidad de las ofertas han sido gestionadas mediante autocandidaturas presentadas a través de la extranet e-SIPPE (de las **1.188 autocandidaturas** evaluadas, 706 fueron validadas).
- La **20ª edición de la Feria Virtual de Empleo de la Universidad de Salamanca** se realizó entre 07 y el 17 de noviembre 2022 a través del portal web específico: <https://feriaempleo.usal.es>
 - Participaron **59 empresas** con su oferta de empleo activa: al menos **357 puestos de trabajo** en más de **125 ofertas**.
 - Se realizaron las siguientes actividades complementarias: 2 talleres (1 online); 2 Roadshow de empresas (Fac. de Ciencias con 6 empresas y Escuela Politécnica de Zamora con 4 empresas; Se realizaron sesiones

individualizadas de orientación para revisión de CV y simulación de entrevista de trabajo.

- **Extensión del II Plan de Empleo Juvenil Universitario Diputación de Salamanca-Universidad de Salamanca.** A través de e-SIPPE [<https://empleo.usal.es/trabajo/peju.php?p=102>] se gestionaron las candidaturas para los 4 puestos de trabajo con contrato laboral en prácticas en Ayuntamientos de la provincia de Salamanca.
 - 39 candidaturas gestionadas (23 validadas)
 - 4 contratos laborales de prácticas firmados.
- **I Plan de Empleo Juvenil Universitario Diputación de Zamora-Universidad de Salamanca.** A través de e-SIPPE [<https://empleo.usal.es/trabajo/peju.php?p=103>] se gestionaron las candidaturas para los 10 puestos de trabajo con contrato laboral en prácticas en Ayuntamientos de la provincia de Zamora.
 - 54 candidaturas gestionadas (32 validadas)
 - 9 contratos laborales de prácticas firmados (1 oferta no cubierta).
- **III Plan de Empleo Juvenil Universitario Diputación de Salamanca-Universidad de Salamanca.** A través de e-SIPPE [<https://empleo.usal.es/trabajo/peju.php?p=104>] se gestionaron las candidaturas para los 57 puestos de trabajo con contrato laboral para la obtención de la práctica profesional en Ayuntamientos de la provincia de Salamanca.
 - 414 candidaturas gestionadas (194 validadas)
 - 13 plazas desiertas ofertadas en convocatoria extraordinaria en julio de 2023.

Gestión de Prácticas Académicas

- Durante este curso el Servicio de Inserción Profesional, Prácticas, Empleo y Emprendimiento ha gestionado un total de **460 puestos de prácticas (113 a través de 32 convocatorias abiertas en e-SIPPE en la que se han gestionado 248 candidaturas)**.
- Segunda Edición del Programa Campus Rural (prácticas universitarias en el medio rural): en el marco del convenio suscrito con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, el SIPPE gestiona 21 becas, dotadas con 1.000€ mensuales, para realización de prácticas académicas durante 3 meses en verano.
 - Selección de 36 ofertas entre las 56 solicitudes de entidades
 - Validación de candidaturas: de las 132 candidaturas registradas por 71 estudiantes fueron validadas 92 para 24 puestos de los 36 ofertados.
 - Resoluciones provisional y final de las 20 becas. Gestión de Renuncias. Finalmente se han asignado 21 becas.

- **Registro Centralizado de Convenios de Cooperación Educativa:** Se ha gestionado la renovación o nueva alta de un total de 1.296 convenios (46 de ellos son convenios negociados).
 - De los 680 en los que se ha concluido el proceso,
 - **650 están activos y vigentes:**
 - **489 (75,2%) con firma electrónica.**
 - **465 (71,5%) son nuevos y 185 (28,5%) son convenios preexistentes renovados.**
 - **21 son convenios negociados (7 de ellos de reciprocidad con otras universidades).**
 - 30 han sido suprimidos

A fecha 30 de junio de 2022 figuran registrados **6.213 convenios**, de los cuales:

- **2.718 están vigentes** y son acordes a la Ley 40/2015.
- **411 han sido suprimidos** debido a diversas causas (por extinción o cese de actividad de la entidad o a petición de la entidad, por no haber sido posible la renovación o porque ya no eran necesarios al existir otro convenio que da cobertura a las prácticas en esa entidad).
- Se ha abierto a todas las titulaciones el sistema de invitación, solicitud y reconocimiento de acreditación de tutores de prácticas académicas de entidades externas a través de e-SIPPE. Se ha renovado la acreditación a 52 tutores que lo solicitaron el pasado curso y se han acreditado 5 nuevos.
- Como en cursos anteriores, el SIPPE se ha encargado de recopilar y procesar tras la finalización del curso anterior (2021/22) la información sobre prácticas curriculares y extracurriculares realizadas por estudiantes de titulaciones de la Universidad de Salamanca en los diferentes centros académicos durante dicho curso.
 - En total se han realizado **6.662 prácticas (6.302 curriculares y 360 extracurriculares)**.
 - El **3,9%**, 263 (230 curriculares y 33 extracurriculares), se realizaron de forma no presencial u online.
 - Sólo en 43 de las 6.302 curriculares (0,7%) se recurrió a alguna de las **medidas alternativas autorizadas**.
 - El **2,1%**, 139 (65 curriculares y 74 extracurriculares), **fueron remuneradas** con una beca o ayuda al estudio.

Datos publicados en el portal de indicadores de la USAL:
<https://indicadores.usal.es/portal/resultados/practicas-de-los-estudiantes/>

Emprendimiento

- El apoyo al emprendimiento se organiza en 3 líneas de actuación: emprendimiento general, de base tecnológica y sociocultural.
- Durante este curso se ha atendido a **89 emprendedores** en **357 acciones de orientación** y se han asesorado hasta **91 proyectos empresariales (33 nuevos)**, de los cuales **7 se han constituido como empresa** en este periodo.

TIPO ACTUACIÓN	Nº
Seminarios, eventos	148
Mentorización emprende	68
Concursos y Premios	46
Ficha de S. Servicios	27
Programas Emprendimiento	17
Asesoramiento	16
Revisión documentación	6
Motivación y apoyo	6
Solicitud Espacios	4
Análisis Situacional	4
Trámites de constitución	3
Plan de empresa	2
Idea de empresa	2
Spinoff	2
Ayudas y subvenciones	2
Financiación	1
Propiedad intelectual	1
Difusión	1
Estudio de mercado	1
Total	357

Proyectos por tipo	Nº
Empresa tradicional	5
Innovación	19
Comercio/E-commerce	4
Servicios	26
Tecnología (Informática)	16
Profesional	15
Social/Cultural	3
Otros	3
Total	91

Tipo de Empresas creadas	
Innovación	2
Servicios	1
Tecnología (Informática)	1
E-commerce	1
Profesional	2
Total	7

- Continuamos ofreciendo **2 cursos online abiertos** (Marketing online y Plan de negocio, en la plataforma Studium) con los contenidos desarrollados bajo el **Proyecto de cooperación UNI+i (2014-2020)**. Se han realizado 3 ediciones este curso, con un total de **32 alumnos**.
- Programa de Apoyo al Emprendimiento Innovador 2021-2024**: da continuidad al anterior Programa de Apoyo al Emprendimiento Tecnológico e Innovador 2018-2020 y está liderado por ICE, de JCyL. Desde el inicio del programa, en octubre de 2021, se está dando apoyo y formación a 25 proyectos (34 emprendedores en total) y se han realizado 32 actividades de distintos tipos con un total de 476 asistentes
- Se ha continuado el desarrollo de programas específicos: **Fomento del emprendimiento social y cultural** (6 talleres con 130 asistentes); **Emprendimiento para Doctorandos** (Social y Cultural, Lean Startup), 2 talleres con 31 alumnos.
- Colaboración con el **Programa de emprendimiento "Fundación Tatiana"** (Ávila), del que la Directora del SIPPE-USALemprende es miembro del consejo asesor, que apoya a 50 proyectos mediante actividades de formación (2) y speed *mentoring* (23).
- Técnicos y dirección del Servicio asisten a 14 actividades externas (entregas de premios, jornadas, presentaciones y otros eventos).
- Continuamos con el **programa Explorer**, entre enero y abril de 2023, con **13 participantes** con proyectos individuales. Se les han proporcionado hasta **23**

actividades formativas y de asesoramiento en grupo, además de la atención individualizada.

- **Semana de Emprendimiento Social y Cultural “Emprendimiento Sostenible USAL”** enmarcada en el Plan TCUE 2021-2023 y financiada por FEDER y JCyL, sirve para acercar la realidad emprendedora a nuestros estudiantes y recién titulados, así como para dar mayor visibilidad a las diferentes líneas de trabajo que desde los ámbitos social, cultural y medio-ambiental se llevan a cabo en la Universidad de Salamanca. Se celebró entre el 3 y el 7 de julio de 2023 con las siguientes actividades:
 - Exposición de 16 carteles de empresas y emprendedores en estos ámbitos.
 - Publicación diaria de una vídeo-charla motivacional de 30 minutos (5 en total, de lunes a viernes) y Foros para que el público pueda comentar los vídeos con sus autores.
 - Exposición Virtual en 3D en la que se pueden visualizar los carteles expuestos desde cualquier dispositivo sin necesidad de desplazarse.
 - Publicación de un vídeo resumen de la exposición en la que se describen los carteles expuestos y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Formación en Competencias para la Empleabilidad (Soft Skills)

- Programa de formación semipresencial sobre competencias “**Impulsa tu Futuro Profesional**”.
 - Se han realizado **3 ediciones** de los tres cursos que componen el Programa en las que han participado **263 estudiantes**.
 - Se han realizado 4 sesiones de la actividad ESCAPE ROOM, en las sesiones presenciales, con la participación total de 27 estudiantes.
- Programa *Ruta Knowmad: destino empleo*: este programa de formación semipresencial con una duración de 35 horas dirigido a estudiantes de último curso y egresados de titulaciones de las áreas de artes y ciencias sociales y humanidades del ámbito social, educativo y cultural y que tiene como objetivo ayudarles a transformarse en profesionales "Knowmad": adaptativos, imaginativos, resilientes, resolutivos, aprendices de todo y buenos generadores de ideas a través de un aprendizaje "Learning by doing" en el que los participantes desarrollan un proyecto colaborativo en equipos multidisciplinares [<https://empleo.usal.es/competencias/knowmad>]
 - Se desarrolló entre el 19 de octubre y en 20 de noviembre.
 - 18 inscritos, 6 participantes.
- Se realizaron **7 talleres** sobre **Competencias Profesionales** (todos presenciales), a los que asistieron un total de **224 estudiantes**.

Presen.		On line		TOTAL	
nº	par.	nº	par.	nº	par.
7	224	0	0	7	224

► **Primera edición del programa OUTDOC Competencias para Doctores.**

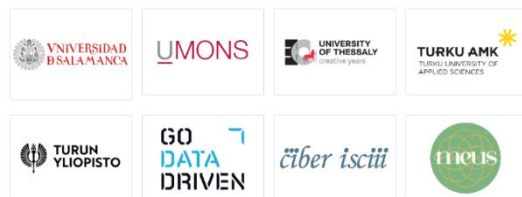
Entre el 23 de mayo y el 27 de junio de 2023 se ha desarrollado la primera edición de OUTDOC Competencias para Doctores. El programa ha tomado los materiales en español generados en proyecto europeo OUTDOC y se ha ofrecido a todos los estudiantes de Doctorado. [<https://empleo.usal.es/competencias/outdoc>]

El programa ha constado de las siguientes actividades:

- formación online (12 módulos, 100 horas de formación, 204 matriculados, 106 estudiantes han completado la formación online)
- sesión práctica online (4 horas, 20 participantes)
- sesión práctica presencial (4 horas, 6 participantes)
- presentación de empresas (1 hora, 3 empresas, 48 participantes) e orientación profesional (22 estudiantes atendidos).

► **El SIPPE coordina el Proyecto AIIS**

[<https://aiis.usal.es/>] Erasmus+ KA2 Cooperation for innovation and the exchange of good Practices- Knowledge Alliances (01/11/2020-30/10/2023). El consorcio está formado por empresas y Universidades que representan a cinco países europeos.



AIIS va dirigido a los estudiantes de medicina. El objeto es diseñar un plan de formación que permita acercar a estos estudiantes al área de la Inteligencia artificial, mediante el entrenamiento en este ámbito y también en competencias para la empleabilidad. El fin último de este proyecto es sentar las bases para poder integrar en un futuro estas dos áreas de conocimiento dentro de los planes de estudio.

A partir de los resultados obtenidos en la investigación realizada durante la fase previa, se implementó la arquitectura y se desarrollaron los contenidos formativos. La USAL se ha encargado del área de competencias y TUAS del área de Inteligencia artificial.

El programa formativo estará alojado en una plataforma de realidad virtual desarrollada por TUAS. Para el desarrollo de los contenidos se han distribuido los módulos entre los socios y se han establecido controles de validación interna y externa para garantizar la homogeneidad y la calidad de los mismos.

A lo largo del curso 2022- 2023 se ha llevado a cabo el pilotaje del programa en las 5 universidades. Los coordinadores de esta fase del proyecto han sido UMONS y Xebia, siempre acompañados y validados por la USAL.

El pilotaje se inició en octubre y finalizó en diciembre.

- **125 estudiantes (67 de la USAL) participaron de una manera activa en el programa y 101 (51 de la USAL) finalizaron la parte online.**

- En cuanto a la parte de los retos se inscribieron **145 (80 de la USAL)** y finalizaron **93 (48 de la USAL)**. Se diseñaron 10 retos diferentes que los estudiantes, acompañados por su mentor tuvieron que trabajar en un periodo de 5 semanas. Al finalizar presentaron sus resultados en una sesión online siendo puntuados por un jurado. Los dos equipos ganadores fueron galardonados con un premio.
- ▀ Se han presentado tres nuevas propuestas para tres nuevos proyectos europeos Erasmus + Alliances for Education and Enterprises, dentro de la línea de Alianzas para la Innovación. Los proyectos son: HumanisTT, Smartdoc y AIIS2.

Planes de Empleo y Emprendimiento con Centros Académicos USAL

Durante este curso se ha afianzado y generalizado los Planes de Empleo y Emprendimiento, que tienen como objetivo establecer protocolos conjuntos entre el SIPPE y los Centros Académicos de la Universidad para desarrollar acciones dirigidas a mejorar la empleabilidad y la creación de empresas de los y las estudiantes (tanto las que ya se venían realizando como otras nuevas).

Los planes de Empleo y Emprendimiento constan de tres áreas de trabajo: por un lado, la parte específica de cada centro académico (centrada en las actuaciones acordes a las titulaciones) y por otro, la parte transversal a todos los centros académicos, que recoge las diferentes actuaciones a desarrollar desde el SIPPE para toda la universidad. Por último, hay disponible un área dedicada a la difusión de las acciones que están incluidas en el documento, tanto las de carácter transversal como las específicas de cada centro.

En la parte común a todos los centros se definen las actuaciones de carácter transversal que ofertará el SIPPE-UsalEmprende a toda la comunidad universitaria por curso académico. Los centros serán los encargados de difundir estas acciones entre sus estudiantes, pero en ningún caso se podrán considerar como propias del centro.

Cada centro dispone de un Anexo, en el documento del Plan de Empleo y Emprendimiento, para definir las actividades propias que se van a realizar a lo largo del curso académico. Siendo un documento vivo que se actualiza durante todo el curso.

Se han puesto en marcha los planes de empleo y emprendimiento de **21 centros**, en los que se han incluido la programación de los talleres de orientación y emprendimiento realizados. Además de diferentes eventos, jornadas de salidas profesionales etc.

Entre las actividades que se han llevado a cabo dentro de los 21 planes de Empleo y Emprendimiento podemos destacar:

- RoadShow de Empresas STEM: con la participación de seis empresas del ámbito tecnológico a través de una mesa redonda, en la que expusieron a los estudiantes y egresados las vías para su inserción laboral en ellas.
- Jornadas de Salidas Profesionales y foros con empresas: en varios centros de la USAL se han llevado a cabo Jornadas de orientación académica y profesional para acercar la empresa a la Universidad y sus estudiantes. A través de mesas redondas relacionadas con el empleo público, privado y el emprendimiento los asistentes han podido conocer qué esperan las empresas o instituciones de los futuros egresados de la USAL y cómo prepararse para mejorar su inserción profesional.

- Visita al Parque Científico de la Universidad de Salamanca.
- Encuentros con emprendedores: en diferentes ámbitos como el social, cultural, innovador tecnológico. A través de estas charlas los asistentes pueden conocer la experiencia profesional de personas que tras su paso por la Universidad optaron por el emprendimiento como salida profesional.

Observatorio de Inserción Profesional

- La Universidad de Salamanca, a través de SIPPE UsalEmpleo participa en el primer Estudio a entidades empleadoras de perfiles universitarios, proyecto colaborativo en el que participa una gran parte de las universidades españolas en el marco del Subgrupo Observatorios de Empleo Universitarios. Grupo de trabajo de Empleo CRUE - Asuntos Estudiantiles. Cada universidad se compromete a proponer y encuestar a un lote de empresas de la muestra, en el ámbito geográfico de su comunidad autónoma.
 - Colaboración en la fase de preparación y revisión de la metodología y en la elaboración de la encuesta (más de 20 reuniones entre septiembre 2022 y mayo 2023).
 - Incorporación de 1.137 empresas en el dataset compartido en GoogleSheet (mayo-junio 2023).
 - El trabajo de campo (la encuesta) se realizará entre septiembre y diciembre de 2023.
- Se ha facilitado a la Unidad de Evaluación de la Calidad los datos solicitados para responder a la encuesta de los QS Graduate Employability rankings: datos de contacto de empleadores que han accedido a cederlos para la encuesta QS (enero 2023) y datos de empresas participantes en eventos organizados en la Universidad (marzo 2023).

Participación y colaboración

- El SIPPE, como miembro del **Grupo de Empleo de la CRUE-Asuntos Estudiantiles**, ha participado en diversas actividades de este grupo:

Durante este curso la Universidad de Salamanca es co-coordinadora del Subgrupo 2 de Orientación y competencias profesionales junto con la Universidad de Alcalá de Henares

 - Reunión de coordinación para la presentación en las jornadas de servicios de empleo de los proyectos para el nuevo curso (junio 2023).
 - Se ha enviado a los miembros del grupo un avance de actividades y solicitud de colaboración de las universidades implicadas para el desarrollo de las actividades futura.
 - Se está trabajando sobre 3 líneas:
 - Línea I: Comunicación y captación de alumnos para orientación
 - Línea II Certificación de acciones de empleo y emprendimiento
 - Línea III: Mejores prácticas en orientación.

- Dentro del Subgrupo 1 de Prácticas se ha trabajado en la revisión y propuesta de actualización y mejora de la legislación vigente que regula las prácticas y en el seguimiento de los cambios normativos referidos a la nueva normativa de alta y cotización en la Seguridad Social de todas las prácticas académicas.
 - En el Subgrupo de Emprendimiento ha participado activamente en las reuniones de coordinación para establecer las líneas de actuación futuras.
 - Asistencia a las Jornadas de Servicios Universitarios de Empleo, celebradas en la Universidad de Vigo (26-28 de junio 2023).
- **PROGRAMA DE FOMENTO Y REACTIVACIÓN DE LA ACTIVIDAD INDUSTRIAL DE BÉJAR 2019-2021**, gestionado por el SIPPE y la ETSII de Béjar, finalizó el 28 de febrero de 2023, una vez concluida la ampliación del plazo concedida por la Junta de Castilla y León para la ejecución de las actuaciones previstas para facilitar el diseño y la puesta en funcionamiento de nuevas iniciativas empresariales, fundamentalmente mediante las fórmulas de spin-off y Startup, y favorecer la conservación y el establecimiento de empresas de cierta dimensión, generando tendencias de alimentación recíproca entre empresas y dando lugar a externalidades positivas vinculadas a la inversión de fondos públicos y privados. Durante este curso se han realizado las siguientes actuaciones:
2. **PROGRAMA DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS A EMPRESAS:**
- Se ha continuado trabajando en los diagnósticos y planes de implementación en materias tecnológicas y comerciales con 11 empresas (3 nuevas).
 - Se ha avanzado en los trabajos, dentro de las actuaciones del BANCO DE PROYECTOS, de 4 iniciativas/proyectos (1 nueva) promovidas por distintas entidades (Agrupación de Fabricantes de Textil de Béjar, Cámara de Comercio de Béjar y Asociación de Empresarios de Béjar y Comarca y Centro Especial de Empleo La Plata) en colaboración con otras entidades privadas y públicas.
 - Se han realizado 13 Actuaciones de impulso a la promoción de los servicios I+D+i.
3. **GENERACIÓN Y DESARROLLO DE EMPRENDEDORES**
- Se asesoró y apoyó a 9 proyectos empresariales.
 - Se han realizado 2 actividades de formación para empresas y emprendedores y empleo, con 10 asistentes.
 - Se ha celebrado el **MAKEATHON Béjar** (14-16 de octubre de 2022) en el que los **68 participantes** propusieron 13 soluciones a los 12 retos propuestos, enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
4. **PLAN DE EMPLEO: FOMENTO DE EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN PROFESIONAL.**
- **6 estudiantes** de la ETSII de Béjar, se han beneficiado de **20 horas de asesoramiento personalizado** para la búsqueda de empleo.
 - Se ha llevado a cabo una **jornada BUENAS PRÁCTICAS EN PROYECTOS EMPRENDEDORES** (en el marco de la Feria de Empleo de la USAL) el 15 de noviembre en Béjar.

- **CONVENIO ENTRE EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE BÉJAR Y LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA PARA LA "CREACIÓN DE UN CENTRO CIENTÍFICO TECNOLÓGICO EMPRESARIAL EN LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE INGENIERÍA INDUSTRIAL DE BÉJAR DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA"**. El SIPPE ha impulsado y colaborado con la ETSII de Béjar en la elaboración de este convenio, firmado en marzo de 2023, con una dotación de 500.000€.

- **PLANES DE EMPLEO JUVENIL UNIVERSITARIO DE LAS DIPUTACIONES DE SALAMANCA Y ZAMORA**

SIPPE UsaEmprende ha colaborado con ambas Diputaciones Provinciales en la elaboración de los convenios de colaboración, las bases de las convocatorias, en la Inscripción, validación y comunicación de las candidaturas gestionadas a través de e-SIPPE [véase Intermediación Laboral] y en la organización de los cursos online en Studium de formación "Derecho Administrativo Local Básico" de 25 horas de duración impartido por profesores de la Facultad de Derecho para los egresados contratados en los tres planes gestionados durante este curso: Extensión del II PEJU Diputación de Salamanca, I PEJU Diputación de Zamora y III PEJU Diputación de Salamanca.

Se ha elaborado, con el patrocinio de la Diputación de Salamanca, la **guía Enrut@ tu Profesión**, compendio de **cuatro píldoras formativas** sobre salidas profesionales y búsqueda activa de empleo con un enfoque diferente que pretende ayudar a los estudiantes y egresados a focalizar su proyecto profesional y su búsqueda de empleo a través de reflexiones, tareas y trabajo autónomo desde el autoconocimiento, el desarrollo de competencias profesionales, el conocimiento del mercado laboral y de los sectores con mayor futuro.

- **Participación con stand presencial en la 1ª Feria de Empleo y Emprendimiento de la Cámara de Comercio de Salamanca**, celebrada el 15 de noviembre de 2022.
- Durante este curso se ha continuado con la colaboración en la difusión y comunicación del **Programa de Garantía Juvenil**. El SIPPE sigue formado parte durante este curso de la Mesa Provincial de Garantía Juvenil y participó en la reunión de coordinación celebrada el 30 de septiembre de 2022.
- Durante este curso se ha intensificado la **colaboración entre el SIPPE y Alumni-Universidad de Salamanca** para el Programa Mentoring y para la redifusión, en su página web de ofertas de empleo y prácticas, de las actividades de formación y orientación grupal y de la Feria de Empleo.
- Participación con stand presencial en la Ferias de Bienvenida de la Universidad de Salamanca celebradas en los campus de Salamanca, Ávila, Zamora y Béjar los días 19, 20, 21 y 22 de septiembre de 2022, respectivamente.
- Participación o asistencia a más de 35 actividades o eventos externos.