PLAN DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

CURSO 2025/26

E.U de Enfermería Zamora (CA)
Servicio de Empleo y Emprendimiento (SIPPE-UsalEmprende)
Vicerrectorado Transferencia, Innovación y Emprendimiento

VNiVERSiDAD D SALAMANCA

APROBADO EN LA JUNTA DE CENTRO el 11 de febrero de 2026

Contenido

INTRODUCCIÓN 4
MISIÓN 5
ALCANCE 5
EJES 7
Orientación 7
Competencias Profesionales 7
Prácticas 7
Inserción Laboral 7
Emprendimiento 8
1. ACTUACIONES TRANSVERSALES (SIPPE) 9
1.1 ORIENTACIÓN PROFESIONAL 9
Salidas Profesionales 9
Búsqueda de Empleo 9
Procesos de Selección 9
Redes Profesionales 10
Programa "MENTORING USAL" 11
1.2 FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD 11
Programa "Impulsa tu Futuro. Competencias para la transición al empleo" . 11
Programa "Técnicas y estrategias integrales para la búsqueda de empleo en las ramas de Arte, Humanidades, Sociales y Jurídicas" 11
Programa OUTDOC: Competencias para Doctores 12
1.3 PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO (SIPPE-UsalEmprende) 13
Emprendimiento Sostenible con Impacto Social, Cultural y Medioambiental 13
Espacios: (sólo pre - vivero): Hub de Empleo y Emprendimiento 14
parque Científico 14
1.4 INSERCIÓN LABORAL 14
Agencia de colocación 14
Feria de Empleo 14
Programas de empleabilidad 15

2. ACTIVIDADES E.U de Enfermería Zamora (CA) 16
3. ACCIONES DE DIFUSIÓN..... 28

INTRODUCCIÓN

La Universidad de Salamanca consolidada como una gran universidad multidisciplinar, con una extensa oferta formativa y una amplia estructura de unidades de investigación y transferencia de conocimiento, apuesta por mejorar la empleabilidad de todos sus estudiantes a través de las acciones propuestas en el Plan de Empleo y Emprendimiento, alienado con la política sobre empleabilidad de la Universidad de Salamanca.

Siendo conscientes de la gran rapidez con la que se están produciendo los cambios en los ámbitos sociales, tecnológicos y normativos tenemos que ser capaces de formar para el empleo futuro a nuestros estudiantes, completando su formación académica con un conjunto de actividades transversales y específicas en cada centro que les permitan adquirir y/o mejorar sus competencias profesionales y facilitar su inserción laboral, empleabilidad e iniciativa emprendedora; en el ámbito público o privado.

La Universidad tiene entre sus objetivos, en el ámbito de la inserción profesional de sus estudiantes, el desarrollo de las competencias profesionales en ámbitos reales y para ello ha impulsado los convenios con empresas para facilitar la realización de prácticas externas de los estudiantes, tanto a nivel curricular como extracurricular.

Además, las facultades se encargan de potenciar a través de los trabajos de Fin de Grado y Máster con una tutorización compartida entre los profesores de los centros y mentores del ámbito de la empresa y las instituciones públicas que acogen estudiantes en prácticas, la mejora de la inserción laboral, empleabilidad e iniciativa emprendedora de sus estudiantes.

La Universidad celebra anualmente su Feria Virtual de Empleo para favorecer el contacto entre los estudiantes de último curso y los posibles empleadores de estos. Cada centro favorece este contacto a través de los diferentes eventos orientados a este fin como pueden ser las Jornadas de Salidas Profesionales.

El Servicio de Empleo y Emprendimiento (SIPPE-UsalEmprende), dependiente del Vicerrectorado de Transferencia, Innovación y Emprendimiento, tiene delegadas las competencias relacionadas con la mejora de la empleabilidad y la difusión de la cultura emprendedora, como vía de inserción profesional para la creación de tejido empresarial en Salamanca, entre los estudiantes de la USAL.

MISIÓN

Proporcionar las herramientas necesarias para que los estudiantes de la Universidad de Salamanca mejoren su inserción profesional, empleabilidad e iniciativa emprendedora.

A través de una gestión eficiente de los recursos, asegurando el acceso gratuito a todas las acciones que se incluyan en el Plan de Empleo y Emprendimiento, los estudiantes podrán adquirir esas competencias que les facilitarán conseguir un elemento diferenciador en sus futuros procesos de selección en el ámbito laboral.

ALCANCE

El plan de Empleo y Emprendimiento se elabora de manera conjunta, mediante una metodología de "trabajo en red", entre todos los miembros que formarán parte de la comisión de elaboración y seguimiento de cada centro.

Los "actores" de este proceso serán: los responsables de los Centros Académicos de la Universidad, o persona en quien deleguen; los estudiantes que pertenezcan a algún órgano de representación estudiantil (preferentemente de la delegación de estudiantes) y representantes del Servicio de Empleo y Emprendimiento (SIPPE-UsalEmprende), como coordinador de todo el proceso. Además, podrán participar tanto en la elaboración cómo en el desarrollo de las acciones empleadores y emprendedores del tejido económico y social.

Es importante la labor representativa de los estudiantes, puesto que son los directamente beneficiados de todas las acciones que se implementan tanto a nivel del Servicio de Empleo y Emprendimiento como a nivel particular de cada Centro Académico. Esta participación permite conocer tanto sus inquietudes a nivel de inserción profesional, como las necesidades que puedan detectar para completar sus competencias profesionales convirtiéndose en agentes activos del proceso.

En cuanto a los empleadores y emprendedores del tejido económico y social aportan la visión concreta y realista de las necesidades de talento joven que reclama el mercado laboral.

El plan de Empleo y Emprendimiento consta de tres áreas de trabajo: por un lado, la parte específica de las actividades de cada centro académico acorde a las salidas profesionales y los perfiles de los diferentes grados y máster; por otro, la parte común de acciones transversales gestionada directamente por el SIPPE-UsalEmprende en la que pueden participar estudiantes de diferentes titulaciones.

Y, por último, cuenta con un área dedicada a la difusión de las acciones desarrolladas.

El Plan de Empleo y Emprendimiento se revisa, actualiza y se aprueba anualmente.

Durante el primer cuatrimestre del curso académico vigente se aprobará el documento de propuesta Plan de Empleo y Emprendimiento en la Junta de centro correspondiente. En esta versión se incluirán las actuaciones estratégicas que propongan los representantes del centro dentro de la comisión de seguimiento. De modo que a lo largo del curso académico se podrán incorporar actividades al documento por su carácter de "documento vivo".

Como se ha indicado anteriormente el documento es susceptible de ir recibiendo modificaciones hasta el final del curso académico. En la última junta de centro del curso académico se aprobará la versión definitiva del plan en la modalidad que cada centro escoja: nuevo documento, documento inicial con anexo, etc.

El objetivo de esta revisión, mediante la valoración de las actuaciones que hayan sido realizadas y la modificación de aquéllas que no resulten adecuadas, es la elaboración del plan del siguiente curso académico. Estas propuestas podrán no llevarse a cabo por motivos de agenda o causas ajenas a la planificación del plan de Empleo y Emprendimiento del centro. En el Anexo II se dispone del procedimiento para dar de alta las actividades en el Plan.

En la parte común se definen las actuaciones de carácter transversal que ofrecerá el SIPPE-UsalEmprende a toda la comunidad universitaria. Los centros serán los encargados de difundir estas acciones entre sus estudiantes, pero en ningún caso se podrán considerar como específicas del centro.

Durante la celebración de actividades con empresas, emprendedores y empleadores los Centros Académicos y el Servicio de Empleo y Emprendimiento pueden poner en conocimiento de estas el plan y recabar su opinión al respecto para futuras ediciones del plan.

Por último, la difusión de las actividades será compartida entre los centros y SIPPE-UsalEmprende. Desde cada centro se hará difusión de las actividades de carácter transversal y propias de cada uno de ellos, al igual que SIPPE-UsalEmprende.

En el Anexo I se incorpora la información sobre Pasaporte Empleo USAL.

EJES

El plan de Empleo y Emprendimiento se ha desarrollado en relación con la política universitaria en empleo y emprendimiento desarrollada a través del Vicerrectorado en torno a los ejes de trabajo, que conforman la organización del Servicio de Empleo y Emprendimiento (SIPPE-UsalEmprende):

- **ORIENTACIÓN**
- **COMPETENCIAS PROFESIONALES**
- **PRÁCTICAS** (Gestión y coordinación de convenios de cooperación educativa)
- **INSERCIÓN LABORAL**
- **EMPRENDIMIENTO**

ORIENTACIÓN

Facilitar a los estudiantes y egresados la construcción de su futuro profesional: En primer lugar, centrándose en el "Autoconocimiento" por parte del estudiante, del grado de empleabilidad que tiene para poder "a posteriori" conocer las salidas profesionales, oportunidades y tendencias del mercado de trabajo actual. Además, se ofrecerá asesoramiento y/o formación en técnicas de búsqueda de empleo, pruebas de selección, etc.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Formar en competencias para desarrollar y entrenar aquéllas clave en el entorno laboral, con el fin de mejorar su empleabilidad, inserción profesional y/o iniciativa emprendedora. Esta formación se podrá adquirir a través de cursos en formato online o bien talleres y/o asesoramiento personalizado.

PRÁCTICAS

Actuar como el registro de convenios de cooperación educativa de la Universidad de Salamanca, así como dando apoyo técnico y administrativo a los diferentes agentes que intervienen en este proceso: secretarías de centro, coordinadores/as de prácticas, empresas y los estudiantes implicados en el proceso. Además de la gestión de programas de prácticas externas en colaboración con los centros académicos.

INSERCIÓN LABORAL

Ser un puente de comunicación entre los estudiantes y egresados con las entidades y empresas generadoras de empleo con la finalidad de facilitar su inserción laboral. A través de la Agencia de Colocación, la Feria Virtual de

Empleo de la USAL y aquellas otras actividades concretas que se desarrollan a lo largo del curso académico en colaboración con los empleadores.

EMPRENDIMIENTO

Fomento del emprendimiento como una vía más de inserción profesional, transferencia del conocimiento y desarrollo del tejido empresarial en la ciudad y provincia de Salamanca; así como en la comunidad de Castilla y León.

1. ACTUACIONES TRANSVERSALES (SIPPE)

En este apartado se incluyen todas las actuaciones que se realizan desde las diferentes áreas de trabajo del SIPPE-UsalEmprende con carácter anual para los estudiantes y egresados de la USAL. Estas actividades no formarán parte del catálogo de actuaciones propias de cada centro.

1.1 ORIENTACIÓN PROFESIONAL

Dirigido a estudiantes de todos los centros de la Universidad de Salamanca para asesorarlos, de manera personalizada, sobre salidas profesionales, inserción profesional, búsqueda de empleo e itinerario profesional. Este servicio se realiza con cita previa a través **empleo.usal.es/orientación**

SALIDAS PROFESIONALES

En esta área ayudamos a los estudiantes a conocer las salidas profesionales existentes para tu titulación y a definir su proyecto e itinerario profesional. Los ámbitos de búsqueda son:

Empleo Público
Empleo Privado
Autoempleo/Emprendimiento

BÚSQUEDA DE EMPLEO

En esta área se trabajará en el desarrollo por parte del estudiante de un buen CV, la carta de presentación y el uso de las redes sociales como medio para encontrar las ofertas de empleo disponibles.

PROCESOS DE SELECCIÓN

En el SIPPE-UsalEmprende nos encargamos de investigar qué procesos de selección son los más utilizados en las empresas para ponerlos a disposición de los estudiantes mediante talleres y/o entrenamiento personalizado:

ESCAPE ROOM

Sesiones grupales donde se evalúan las competencias profesionales de los participantes usando como metodología de trabajo el Escape Room. Estas sesiones requieren de un número mínimo de asistentes para poder llevarse a cabo.

DINÁMICAS DE GRUPO

Se evalúa el comportamiento de un candidato en el seno de un grupo ante determinadas circunstancias concretas. Son pruebas que se realizan en grupo (de 6 a 8 personas) Se plantea una situación de toma de decisiones (qué hacer ante una situación o un problema concreto) en un tiempo determinado. La actuación de cada participante dentro del grupo es evaluada por uno o varios supervisores o técnicos que realizan el proceso de selección.

SIMULACIÓN DE ENTREVISTA

La entrevista constituye la principal prueba de cualquier proceso de selección de personal. En las sesiones personalizadas se procede a simular este proceso de selección incluyendo la grabación de esta. Con este documento gráfico se aporta al usuario una visión más completa de cómo ha realizado la entrevista puesto que, no sólo se ponen en valor los aspectos positivos en los que debe incidir sino también aquellos que debe entrenar para mejorar de cara a su entrevista "real". Estas simulaciones sirven tanto para la búsqueda de empleo, entrevistas para la solicitud de prácticas o entrevistas para la solicitud de plaza en los másteres universitarios que lo requieran.

TALLER PROCESOS DE SELECCIÓN

Sesión impartida por un profesional de las tareas de reclutamiento en las empresas con experiencia en este sector.

REDES PROFESIONALES

A través de talleres orientados a la red de contacto profesional, LinkedIn mostrará a los asistentes cómo crear un buen perfil profesional que les ayude a mejorar su entrada en el mercado laboral.

PROGRAMA "MENTORING USAL"

Dirigido a estudiantes de últimos cursos y egresados de la Facultad. Programa desarrollado en colaboración con la asociación Alumni-USAL, en el que profesionales en activo asesoran a los participantes, sobre el sector al que estén enfocados laboralmente, con el objetivo de mejorar su empleabilidad. Consultar la información en empleo.usal.es/Mentoring. Se podrá solicitar cita a través del correo electrónico: **orientate@usal.es**

1.2 FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA LA EMPLEABILIDAD

PROGRAMA "IMPULSA TU FUTURO. COMPETENCIAS PARA LA TRANSICIÓN AL EMPLEO"

Formación online y gratuita dirigida a todos los estudiantes de la Universidad de Salamanca, cuenta con alguna dinámica presencial para poner en práctica lo aprendido en la formación virtual.

Contenido**:**

- Módulo 1. Estilo personal y metas
- Módulo 2. Conocimiento de sí mismo
- Módulo 3. Autoconocimiento: puntos fuertes
- Módulo 4. Branding
- Módulo 5. Organización y planificación
- Módulo 6. Comunicación efectiva
- Módulo 7. Cooperación y colaboración
- Módulo 8. Gestionando las presiones
- Módulo 9. Negociación y resolución de problemas
- Módulo 10. Emprendimiento (sentido de la iniciativa)

Actividades

- Orientación profesional 2 horas (Optativa)
- Sesiones presenciales, 3 horas (Optativa)

La duración total es de 100 horas.
Al finalizar el curso se realizará un taller presencial de 3 horas de duración de carácter voluntario (excepto para los que quieran obtener el certificado).

PROGRAMA "TÉCNICAS Y ESTRATEGIAS INTEGRALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN LAS RAMAS DE ARTE, HUMANIDADES, SOCIALES Y JURÍDICAS"

Basado en el aprendizaje "Learning by doing, los participantes desarrollarán un proyecto colaborativo en equipos multidisciplinares (estudiantes y mentores. Los objetivos son dar a conocer otras vías de inserción profesional, entrenar competencias como la colaboración, el pensamiento creativo, el networking y la

comunicación. Se introducen los conceptos básicos de Diseño Centrado en el Ser Humano como método de desarrollo de proyectos de transformación digital y filosofía de trabajo colaborativa, así como, el desarrollo de una nueva mentalidad más abierta, creativa y crítica eliminando muros entre disciplinas.

Completar esta formación, gratuita, del programa dará derecho a solicitar 1 crédito ECTS por participación en actividades del SIPPE.

Dirigido exclusivamente a estudiantes de: estudiantes de último curso y egresados de la USAL (dos años) de las titulaciones: Ciencias Sociales, Derecho, Educación, Filologías, Filosofía, Geografía e Historia, Traducción e Interpretación, Información y Documentación, Psicología, Pedagogía, Humanidades, Educación Social, Magisterio, Bellas Artes y cualquier otra titulación del ámbito social, educativo y cultural.

PROGRAMA OUTDOC: COMPETENCIAS PARA DOCTORES

Formación online y gratuita, dirigida a todos los estudiantes de doctorado de la Universidad de Salamanca.
El objetivo principal de este programa es mejorar la empleabilidad de los estudiantes de doctorado a través del desarrollo de competencias que el mercado laboral demanda actualmente.
Así mismo a través de este programa los estudiantes conseguirán:
Ampliar sus oportunidades profesionales.
Conocer otras vías de inserción.
Potenciar su red de contactos.

El programa se ofertará en dos ediciones diferentes en a lo largo del curso académico, en las fechas previstas por el Servicio de Empleo y Emprendimiento de la Universidad de Salamanca.

La formación online tendrá una duración de 100 horas y la sesión presencial, en formato workshop, será de cuatro horas de duración. La participación en la sesión presencial es voluntaria.

El estudiante podrá elegir participar en sesiones de orientación profesional con un orientador titulado.
Diploma: Los estudiantes recibirán un diploma emitido por el SIPPE.
Para más información consultar en empleo.usal.es
Mail de contacto: **outdoc@usal.es**

1.3 PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO (SIPPE-UsalEmprende)

Dirigido a estudiantes, egresados de la Facultad y miembros de la comunidad universitaria (PDI/PTGAS).
DIFUSIÓN DE CULTURA EMPRENDEDORA: actuaciones y eventos con el fin de fomentar la cultura emprendedora en el ámbito universitario.

ASESORAMIENTO PARA EL EMPRENDIMIENTO: dirigido a los estudiantes, egresados y miembros de la comunidad universitaria (PDI, PTGAS) para fomentar la creación de empresas en el ámbito universitario, incluidas "Spin Off"; fomentar la inserción profesional a través del emprendimiento para los estudiantes. Este servicio se realiza con cita previa a través emprende.usal.es

FORMACIÓN: a través de actividades, tipo workshops, "Webinar", seminarios y cursos SIPPE-UsalEmprende participa en diferentes programas que facilitan a los estudiantes y egresados de la USAL su mejora en competencias del ámbito del emprendimiento. Cada uno de los siguientes programas realiza actividades ad hoc en función de las necesidades del público objetivo al que están dirigidos.
EMPRENDIMIENTO SOSTENIBLE CON IMPACTO SOCIAL, CULTURAL Y MEDIOAMBIENTAL
Programa dirigido a estudiantes de la USAL (pero especialmente a los de filología, educación, ciencias sociales, derecho y ciencia política, comunicación, bellas artes, historia, humanidades, etc. que quieran crear su propia empresa para, además de generar empleo:

- dar solución a alguno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible definidos por la ONU.
- dar respuesta a un problema social (violencia de género, participación ciudadana, desarrollo rural, medio ambiente, trabajo con colectivos en riesgo de exclusión...) o propone una alternativa de cambio.
- fomentar el acceso a la cultura para todos/as y tiene su centro en la defensa de la creatividad artística.

Se articula a través de TALLERES PRESENCIALES GRATUITOS sobre motivación para el autoempleo con contenidos específicos según tu titulación y enfocados exclusivamente a tus estudios:

- Información de redes nacionales e internacionales de apoyo al emprendimiento sostenible.
- Información de vías de financiación específicas para el sector.
- Casos de éxito de emprendedores con tu misma formación académica.

- ❖ Trabajo en equipo con el Business Model Canvas, para la generación de ideas empresariales

Otros programas con diferentes actuaciones:

- TCUE
- Explorer
- Emprendimiento Innovador y Tecnológico

ESPACIOS: (SÓLO PRE - VIVERO): HUB DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

Espacio destinado a los proyectos que están en fase idea.

PARQUE CIENTÍFICO

Espacios de coworking para los procesos que están constituidos como empresa.

1.4 INSERCIÓN LABORAL

AGENCIA DE COLOCACIÓN

La Universidad de Salamanca a través del Servicio de Empleo y Emprendimiento (SIPPE-UsalEmprende) está constituido como Agencia de Colocación (N.º.: 0800000170). Las ofertas de empleo, dirigidas a recién titulados, se gestionan a través de la página web: **empleo.usal.es**.

FERIA DE EMPLEO

Dirigido a estudiantes de últimos cursos y egresados de la Universidad de Salamanca. Este evento de carácter anual tendrá lugar en el mes de noviembre. Fomenta la empleabilidad a través de ofertas de empleo activas y actividades con las empresas participantes, para facilitar la interacción entre los estudiantes y los agentes del mercado laboral.
La Feria cuenta con una parte de intermediación laboral, así como ofertas en actividades vinculadas a mejorar la inserción profesional, empleabilidad e iniciativa emprendedora como: encuentros con empresas, procesos de selección, talleres sobre búsqueda de empleo, desarrollo de currículum, etc. Este evento es de carácter virtual en su parte de intermediación de ofertas y su gestión se hace a través del portal feriaempleo.usal.es

PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD

A través de los convenios de cooperación con diferentes entidades públicas se facilita la inserción profesional de los estudiantes de las diferentes titulaciones de la USAL:

IV EDICIÓN DEL PROGRAMA CAMPUS RURAL

La Universidad de Salamanca, a través del Servicio de Inserción Profesional, Prácticas, Empleo y Emprendimiento (SIPPE), gestionó 28 becas del programa "Campus Rural", impulsado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en colaboración con el Ministerio de Universidades y las universidades públicas españolas, que permitirá a los estudiantes llevar a cabo prácticas académicas en
municipios de menos de 5.000 habitantes en zonas rurales con problemas de despoblación. Estas ayudas beneficiarán a seis estudiantes de las ramas de Ciencias Sociales y Humanidades y otros seis de las ramas de Ciencias, Ciencias de la Salud e Ingenierías.
Gracias a esta iniciativa, los jóvenes universitarios tendrán la oportunidad de protagonizar una verdadera inmersión en el lugar de destino ya que cada estudiante deberá residir en el municipio donde realice las prácticas o en otro de similares características en un radio menor de 20 Km. De este modo, podrán completar su formación mediante la realización de prácticas académicas, tanto curriculares como extracurriculares, en el ámbito rural.

IV PLAN DE EMPLEO JUVENIL

Esta iniciativa de la Diputación de Salamanca en colaboración con la Universidad de Salamanca tiene como objetivo incentivar la contratación en prácticas de los jóvenes que han finalizado su formación reglada en la Universidad de Salamanca, para, por un lado, retener el talento de nuestros jóvenes egresados y fijar así población en el ámbito rural de nuestra provincia y, de otro, ofrecer a las entidades locales de nuestra provincia un apoyo en la gestión ordinaria de sus servicios.

2. ACTIVIDADES E.U de Enfermería Zamora (CA)

No deben incluirse las actividades que figuran en el apartado ACTUACIONES TRANSVERSALES (SIPPE-UsalEmprende)

ACTIVIDADES CON EMPRESAS

En este apartado tienen cabida los encuentros o visitas con empresas, profesionales y/o, administraciones públicas, etc. El objetivo de estas actividades irá enfocado a factor experiencial, orientación profesional o intermediación laboral si se lleva a cambio entrevista de selección o similar. Estas actividades no deben estar incluidas en los programas de Jornadas de Salidas Profesionales de los centros.

Nombre de la ACTIVIDAD
Formador/a
Fechas:

FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

TALLERES DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PROFESIONALES BLANDAS

Nombre de la ACTIVIDAD
Formador/a
Fechas:

TALLERES DE FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PROFESIONALES TÉCNICAS

Nombre de la ACTIVIDAD
Formador/a
Fechas:

PROSPECCIÓN DE MERCADO

En este epígrafe se incluyen las páginas de LinkedIn que los centros tengan para hacer difusión de ofertas de empleo a sus estudiantes o egresados. El Servicio de Empleo y Emprendimiento de la USAL es agencia de colocación, por tanto, se encarga de los procesos de intermediación laboral. En el caso de que los centros reciban ofertas de empleo directamente desde las empresas lo más adecuado es enviarlas al SIPPE para su procesamiento y posterior publicación en el portal de empleo: SIPPE
Nombre de la ACTIVIDAD
Formador/a
Fechas:

PROGRAMAS PRÁCTICOS PARA EL EMPLEO

En este apartado se incluyen aquellas actividades en las que los alumnos realizan tareas del tipo Aprendizaje Servicio

Nombre de la ACTIVIDAD: "PROMOCIÓN DE LA SALUD Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN EL MARCO DE LA SALUD COMUNITARIA" ASOCIACIÓN DE DIABÉTICOS DE ZAMORA

Fechas: 14 y 15 de noviembre de 2025, 24 de enero de 2026, 3 de marzo de 2026, 17 y 18 de abril de 2026, 29 y 30 de mayo de 2026.

Nombre de la ACTIVIDAD: "PROMOCIÓN DE LA SALUD Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN EL MARCO DE LA SALUD COMUNITARIA" COLEGIO MEDALLA MILAGROSA DE ZAMORA

Fechas: 28 de octubre de 2025 y 19 de enero de 2026.

JORNADAS DE SALIDAS PROFESIONALES

***Esta actividad es recomendable realizarla con carácter anual. En las fechas más idóneas teniendo en cuenta la carga lectiva de los estudiantes a los que se dirige.*

***Destinatarios**: estudiantes de último curso y posgrado del centro.*
***Objetivo**: el objetivo de esta actividad es poner en contacto a los estudiantes con el mercado laboral, a través de mesas redondas u otras actividades. Se facilitará el encuentro con profesionales del empleo público, privado, así como experiencias profesionales de antiguos estudiantes del centro.*
***Funcionamiento**: detallar si harán charlas, mesas redondas, talleres, etc.*
***Fechas**:*

SESIONES INFORMATIVAS DIRIGIDAS A FUTUROS EGRESADOS: COLEGIO PROFESIONAL DE ENFERMERÍA
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en la incorporación al mundo laboral. Informar sobre la colegiación profesional y los servicios que ofrece el Colegio Profesional: Seguro de Responsabilidad Civil y Formación continua, entre otros.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 45 minutos
Fecha: segundo cuatrimestre
Formador/a: presidenta y secretaria del Colegio de Enfermería de Zamora

SESIONES INFORMATIVAS DIRIGIDAS A FUTUROS EGRESADOS: ORGANIZACIONES SINDICALES
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso

Objetivo: orientar a los estudiantes en la incorporación al mundo laboral. Requisitos para acceder a la sanidad pública y privada, funcionamiento de las bolsas de empleo y desarrollo de la formación continua.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 45 minutos
Fecha: segundo cuatrimestre
Formador/a: representantes sindicales

FORMACIÓN SANITARIA ESPECIALIZADA EIR
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso al sistema EIR a través de la trayectoria de un egresado especialista
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 45 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: egresados especialistas vía EIR

ESTUDIOS DE POSGRADO: MÁSTER Y DOCTORADO EN ENFERMERÍA
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso a los estudios de máster y doctorado a través de la trayectoria de una egresada doctora en enfermería
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 45 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: egresadas doctoranda en enfermería y máster en enfermería

INSTITUCIONES PENITENCIARIAS
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso y las competencias de la enfermería en las instituciones penitenciarias a través de la trayectoria de una egresada que ocupa un cargo directivo en este ámbito
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 15 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: egresada de institución penitenciaria

ENFERMERÍA ESCOLAR
Destinatarios: cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso a la enfermería escolar, así como las competencias a desempeñar en diferentes ámbitos.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 15 minutos

Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: enfermera escolar

DOCENCIA EN CENTROS DE EDUCACIÓN SECUNDARIA
Destinatarios: cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso a la docencia, así como las competencias a desempeñar en diferentes ámbitos.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 30 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: enfermera egresada que imparten docencia en educación secundaria

UNIDAD MÓVIL DE EMERGENCIAS SANITARIAS CASTILLA Y LEÓN
Destinatarios: cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso a las unidades móviles de emergencias de Castilla y León, así como las competencias a desempeñar en este ámbito.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 30 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: enfermeras egresadas de la unidad móvil de Emergencias Sanitarias y del centro coordinador de la Gerencia de Emergencias de Castilla y León

ENFERMERÍA MILITAR
Destinatarios: cuarto curso
Objetivo: conocer el acceso a la enfermería militar y las especialidades que se pueden realizar, así como las competencias a desempeñar en los diferentes ámbitos en misiones humanitarias o bélicas.
Funcionamiento: sesión informativa presencial en el aula
Duración: 45 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025
Formador/a: militares de la Subdelegación de Defensa de Zamora

EMPLEABILIDAD INTERNACIONAL Y OPORTUNIDADES LABORALES EN EL ÁREA DE ENFERMERÍA
Noruega
Destinatarios: Estudiantes de todos los cursos, especialmente tercero y cuarto.
Objetivo: Orientar a los estudiantes para continuar su desarrollo laboral en Centros Públicos de Noruega, formando parte de Red Global Working.
Funcionamiento: online
Duración: 30 minutos
Fecha: 27 de octubre de 2025

EMPLEABILIDAD INTERNACIONAL Y OPORTUNIDADES LABORALES EN EL ÁREA DE ENFERMERÍA
Noruega y Alemania
Destinatarios: Estudiantes de todos los cursos, especialmente tercero y cuarto.
Objetivo: Orientar a los estudiantes para continuar su desarrollo laboral en Centros Públicos de Noruega y Alemania, formando parte de Red Global Working.
Formador/a: Talent Acquisition and Development SpecialistGlobal Working
Funcionamiento: online
Duración: 30 minutos
Fecha:18 de marzo a las 10:00h y a las 15:30h

SESIÓN INFORMATIVA: SALIDAS PROFESIONALES A FUTUROS EGRESADOS EN LA GERENCIA DE ASISTENCIA SANITARIA DE ZAMORA
Destinatarios: estudiantes de cuarto curso
Objetivo: presentar a los futuros egresados, la oferta de empleo de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Zamora.
Funcionamiento: sesión presencial en el salón de actos del Hospital Virgen de la Concha de Zamora, donde las direcciones de enfermería de Atención Hospitalaria y Primaria explican la oferta de empleo del momento actual, inmediato, a la finalización de sus estudios.
Fecha: abril de 2026
Organizador: Direcciones de Enfermería de la Gerencia de Asistencia Sanitaria de Zamora

SESIONES INFORMATIVAS DIRIGIDAS A FUTUROS EGRESADOS: PREPARACIÓN DEL EIR Y OPE's
Grupo Paradigma
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs
Funcionamiento: presencial
Duración: 30 minutos
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial Grupo Paradigma

Academia Oposalud
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: sesión informativa virtual

Duración: online
Fecha: segundo cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial Oposalud
Academia Amir
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: sesión informativa virtual
Duración: online
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial AMIR

Academia CTO
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: Jornada profesionales de enfermería: Descubre tu vocación
Duración: online
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial CTO

Academia IFSES
Destinatarios: Estudiantes de tercer curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: Jornada profesionales de enfermería: Descubre tu vocación
Duración: presencial
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial IFSES

Academia Amir
Destinatarios: Estudiantes de tercer curso
Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: sesión informativa virtual
Duración: presencial
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial AMIR

Academia Alcalá
Destinatarios: Estudiantes de tercer y cuarto curso

Objetivo: orientar a los estudiantes en el desarrollo profesional informando sobre la oferta de formación de postgrado, preparación del EIR y OPEs.
Funcionamiento: Jornada profesionales de enfermería: Descubre tu vocación
Duración: online
Fecha: primer cuatrimestre
Formador/a: delegado comercial Alcalá

Academia CTO
Destinatarios: Estudiantes de cuarto curso
Objetivo: objetivo de ayudar a los alumnos a conocer mejor sus posibles salidas profesionales y facilitar una toma de decisiones más informada sobre su futuro.
Funcionamiento:
Durante cada semana dedicada a una especialidad, los estudiantes podrán acceder a:
• *Charlas online gratuitas con enfermeros especialistas*
• *Testimonios reales sobre el día a día profesional*
• *Información clara sobre funciones, competencias y salidas laborales*
• *Contenidos divulgativos sobre el itinerario formativo EIR*
Duración: online https://grupocto.es/enfermeria/semanas-de-las-especialidades-eir/
Fecha: segundo cuatrimestre a partir del 6 de abril durante 6 semanas.
Formador/a: delegado comercial CTO

OTRAS ACCIONES DE EMPLEO Y EMPRENDIMIENTO

En este apartado se incluyen aquellas actividades que no tengan encaje en alguno de los bloques anteriores.
Nombre de la ACTIVIDAD
Formador/a
Fechas:

1. Información desde las organizaciones sindicales y Colegio Profesional de Enfermería
Destinatarios: estudiantes de todos los cursos, de manera especial primero.
Objetivo: conocer las organizaciones y los servicios que ofrecen
Funcionamiento: en el marco de la Feria de Bienvenida de la USAL, el Colegio Profesional de Enfermería y las organizaciones sindicales ofrecen información relevante en sus stands.
Duración: de 12:00 a 14:00 h
Fecha: 17 de septiembre de 2025
Formador/a: Representantes del Colegio de Enfermería de Zamora y las organizaciones sindicales

2. Sesión informativa Programa IMPORTASS
Destinatarios: estudiantes de todos los cursos.
Objetivo: conocer el nuevo Portal de la Tesorería, Importass, un espacio digital adaptado a dispositivos móviles, accesible desde la web, la Sede electrónica (SEDESS) y la app de la Seguridad social, en el que se ofrece información y servicios de tramitación de interés para los estudiantes.
Funcionamiento: sesión informativa en el aula y práctica con los dispositivos móviles.
Duración: de 12:00 a 14:00 h
Fecha: Pendiente de promover
Formador/a: directora provincial del INSS y de la Tesorería de la Seguridad Social y técnico del área.

3. Enfermería Geriátrica. Atención de Enfermería en entornos socio sanitarios
Destinatarios: estudiantes de tercer curso
Objetivo: contribuir al conocimiento de las competencias enfermeras en la atención sociosanitaria en residencias de mayores
Funcionamiento: sesión formativa presencial en el aula
Duración: 2 h
Fecha: noviembre de 2025
Formador/a: director y coordinador de enfermería de la Residencia de los Tres Árboles Zamora Gerencia de Servicios Sociales – Junta de Castilla y León

4. Servicio de Admisión y Documentación Clínica
Destinatarios: estudiantes de tercer curso
Objetivo: contribuir al conocimiento de las competencias enfermeras en el servicio de Admisión y Documentación Clínica
Funcionamiento: sesión formativa presencial en el aula
Duración: 2 h
Fecha: abril de 2026
Formador/a: directora de Enfermería del Complejo Asistencial de Zamora

5. CONGRESO SILVER ECONOMY
Destinatarios: Estudiantes de todos los cursos, especialmente tercero
Objetivo: conocer el emprendimiento en el ámbito de la Silver Economy
Funcionamiento: Incluye tanto sesiones clínicas, como mesas de debate variadas sobre políticas activas en el ámbito del envejecimiento activo y saludable, terapias y abordaje clínico, reflexiones sobre el modelo de atención centrada en la persona, la seguridad en nuestros mayores, etc. Se habilitan varios puntos de encuentro en el que las empresas del sector SILVER pueden exponer sus productos, además de potenciar sus propias bolsas de empleo.
Fecha: 27, 28 y 29 de noviembre de 2025

Organizador: Diputación de Zamora Silver Economy (emprendezamora.eu)

6. PID Diseño y desarrollo de una aplicación interactiva de realidad virtual.
Escuela de Enfermería y Escuela Politécnica en el Campus Viriato de Zamora
Destinatarios: estudiantes de Grado en Ingeniería Informática y Grado en Enfermería
Objetivo: Contribuir al desarrollo de las competencias específicas de los estudiantes que cursan el Grado en Desarrollo de Aplicaciones 3D Interactivas y Videojuegos (EPSZ) y el Grado de Enfermería.
Organizador: Manuel Pablo Rubio Cavero como coordinador del proyecto (Escuela Politécnica Superior de Zamora) profesores de las titulaciones de Grado en Desarrollo de Aplicaciones 3D Interactivas y Videojuegos y Grado en Enfermería del Campus Viriato de Zamora, Universidad de Salamanca.

7. VISITAS EXPERIENCIALES al Living Lab del Hub de la Aldehuela (Zamora) para el IMPULSO DEL TALENTO Care&Health
Destinatarios: Estudiantes de todos los cursos.
Objetivo:conocer y experimentar con las últimas soluciones tecnológicas en el sector Care&Health.
Funcionamiento: Visita guiada al Hub tecnológico de la Aldehuela, Zamora. Durante dichas visitas, como valor añadido, se conecta al Talento Joven con Talento Senior y profesionales del Clúster SIVI. Tendrán la oportunidad de reflexionar sobre las necesidades del sector con profesionales que ya combinan su formación Care&Health con la Tecnología o que, siendo titulados STEM, trabajan en este ámbito así como con profesionales senior con experiencia y recorrido multidisciplina
Fecha: 23 de febrero de 2026
Organizador: Hub Tecnológico de la Aldehuela Zamora. Clúster Soluciones Innovadoras para la Vida Independiente

8. Alianzas que Impulsan el Talento Care&Health - Jornada Final
Proyecto Talent Future: Care&Healt
Destinatarios: Escuela de Enfermería de Zamora
Objetivo: formalizar las alianzas establecidas entre empresas y centros educativos en el marco del proyecto Talent Future: Care&Health, consolidando los vínculos generados y fomentando nuevas oportunidades de colaboración orientadas al impulso del talento en el ámbito sociosanitario.
Fecha: 24 de marzo de 2026
Organizador: Hub Tecnológico de la Aldehuela Zamora. Clúster Soluciones Innovadoras para la Vida Independiente

9. Premios Talento Emprende 2026

Destinatarios: Estudiantes de todos los cursos.
Objetivo: detectar el talento joven para fomentar el espíritu emprendedor y crear empresas y startups en la provincia de Zamora.
Funcionamiento: Sesión de coaching destinada a orientar y preparar la participación en los Premios Talento Emprende, trabajando la presentación de una idea de negocio innovadora y viable a través de técnicas de Elevator Pitch.
Fecha: 17 de abril de 2026
Organizador: Diputación Provincial de Zamora

PASAPORTE DE EMPLEABILIDAD: ACTIVIDADES EUE Zamora

ApS proyecto: "PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES ASOCIADAS A LA CONDUCTA ADOLESCENTE"
Actividad que se va a impartir: Sesiones teóricas centradas en la prevención de enfermedades relacionadas con la salud mental y el consumo de drogas, fomentando la participación activa del alumnado.
Fecha y hora de inicio: 15 de abril de 2026; 10:00 h
Fecha y hora de finalización: 15 de abril de 2026; 14:00 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: Colegio SAGRADO CORAZÓN de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: tercer curso

ApS proyecto: "APRENDEMOS A CUIDARNOS: TALLERES DE SALUD Y PRIMEROS AUXILIOS EN LA INFANCIA"
Actividad que se va a impartir: Sesión educativa con actividades introductorias y talleres prácticos en subgrupos sobre soporte vital básico, conocimiento del cuerpo humano y hábitos saludables.
Fecha y hora de inicio: 15 de abril de 2026; 10:00 h
Fecha y hora de finalización: 15 de abril de 2026; 14:00 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: ESCUELA DE ENFERMERÍA de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: tercer curso

ApS proyecto: "FORMACIÓN EN SOPORTE VITAL BÁSICO PARA EL PROFESORADO DE UN CENTRO EDUCATIVO"
Actividad que se va a impartir: Taller teórico-práctico sobre Soporte Vital Básico en grupos reducidos.
Fecha y hora de inicio: 15 de abril de 2026; 16:00 h
Fecha y hora de finalización: 15 de abril de 2026; 20:00 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: Colegio MEDALLA LA MILAGROSA de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: tercer curso

ApS proyecto: "FORMACIÓN EN SOPORTE VITAL BÁSICO"
Actividad que se va a impartir: Taller teórico-práctico de soporte vital básico, en colaboración con la Asociación de Diabéticos de Zamora, desarrollado en grupos reducidos.
Fecha y hora de inicio: 16 de abril de 2026; 16:00 h
Fecha y hora de finalización: 16 de abril de 2026; 20:00 h

Modalidad: presencial
Lugar de realización: ESCUELA DE ENFERMERÍA de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: tercer curso

ApS proyecto: "ACTIVIDAD COMUNITARIA DE EDUCACIÓN PARA LA SALUD Y PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLES"
Actividad que se va a impartir: Actividad dirigida a la población general en un entorno comunitario, centrada en la promoción de hábitos de vida saludables y la prevención de enfermedades, que incluye de forma complementaria la determinación de glucemia capilar y asesoramiento básico en prevención de la diabetes, en colaboración con la Asociación de Diabéticos de Zamora.
Fecha y hora de inicio: 18 de abril de 2026; 10:00 h
Fecha y hora de finalización: 18 de abril de 2026; 14:00 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: Espacio comunitario abierto a la población de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: primero y segundo curso

II JORNADA DE SALIDAS PROFESIONALES
Actividad que se va a impartir: Jornada orientada a los estudiantes de último curso de Grado en Enfermería.
Fecha y hora de inicio: 9 de abril de 2026; 9:00 h
Fecha y hora de finalización: 18 de abril de 2026; 14:00 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: Espacio comunitario abierto a la población de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 5 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: cuarto curso

ApS proyecto: "FORMACIÓN EN SOPORTE VITAL BÁSICO DIRIGIDA AL ALUMNADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA Y BACHILLERATO"
Actividad que se va a impartir: Taller teórico-práctico sobre Soporte Vital Básico en grupos reducidos.
Fecha y hora de inicio: 21 de mayo de 2026; 08:20 h
Fecha y hora de finalización: 21 de abril de 2026; 14:20 h
Modalidad: presencial
Lugar de realización: Colegio MEDALLA LA MILAGROSA de Zamora
NÚMERO DE HORAS que computarán a efectos de Pasaporte: 4 h
DIRIGIDA A: Grado en Enfermería: tercer curso

3. ACCIONES DE DIFUSIÓN

Para acercar a los estudiantes el Plan de Empleo y Emprendimiento se proponen las siguientes acciones:

- Enlace al documento del Plan desde la web de SIPPE-UsalEmprende
- Se recomienda tener en la web del centro un espacio similar al "Rincón de Empleo y Emprendimiento" para incluir:
  - Enlace al documento del Plan.
  - Enlace a la Web de SIPPE-UsalEmprende: de modo que los estudiantes tengan acceso directo a las actuaciones transversales en materia de Empleabilidad.
- Se recomienda hacer uso del email para difundir el plan entre los estudiantes y egresados del centro.
- En las jornadas de acogida de los centros se recomienda mencionar el plan de Empleo y Emprendimiento como un elemento que favorece la mejora de sus competencias profesionales siendo un elemento diferenciador a la hora de insertarse en el mercado laboral. Personal del Servicio de Empleo y Emprendimiento está abierto a participar en estas actividades para dar a conocer el servicio y en especial el Pasaporte Empleo USAL
- Redes Sociales
  - SIPPE difunde por redes sociales las actividades que el propio servicio organiza directamente con los centros:
    - Se crean publicaciones compartidas en IG con el centro correspondiente a través de su cuenta en IG y la delegación de estudiantes
  - Las actividades que genera el centro sin intervención del SIPPE pueden contar con sus canales para dar más "capilaridad" a la difusión. Para ello se recomienda a los gestores de redes sociales del centro:
    - Etiquetar las cuentas del SIPPE-UsalEmprende, USAL y delegaciones de estudiantes si el material se elabora desde el centro
- SIPPE-UsalEmprende dará difusión de las actividades del Plan de Empleo y Emprendimiento en su espacio de Radio USAL.
- Las actividades de las jornadas de salidas profesionales se publicarán, por parte de SIPPE-UsalEmprende, en el boletín interno de noticias.
- A través de la red de voluntarios EducaUSALEmpleo se hará difusión por centro de las actividades del PEyE